**Training Fiche**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Titel** | Agiles Management nach Zielsetzungen | |
| **Schlüsselwörter (meta tag)** | Zielsetzung, agile Transformation, flexible Kriterien, Innovation, Projektmanagement | |
| **Zur Verfügung gestellt von** | MRK GmbH | |
| **Sprache** | Englisch | |
| **Bereich** | Digitale und Online-Kommunikation |  |
| Engagement des Teams und der Mitarbeiter von zu Hause aus |  |
| Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben |  |
| Selbst-Wohlbefinden |  |
| "Wie können Sie die Produktivität Ihres Teams von zu Hause aus steigern?" |  |
| Fernverwaltung von Projekten |  |
| Agiles Management nach Zielsetzungen | **X** |
| "Intelligente" Selbstwirksamkeit |  |
| Führung und Motivation in der Ära des intelligenten Arbeitens |  |
| Telearbeit: eine Auswahl digitaler Tools zur Verwaltung Ihres Unternehmens |  |
| **Zielsetzungen / Lernergebnisse** | | |
| Verständnis der alten und neuen Zielsetzungsmethoden; Hauptunterschiede, Vor- und Nachteile der einzelnen Methoden; was eine agile Transformation ist und wie sie umgesetzt werden kann. | | |
| **Beschreibung** | | |
| Beim agilen Arbeiten geht es darum, Menschen, Prozesse, Konnektivität und Technologie, Zeit und Ort miteinander zu verbinden, um die geeignetste und effektivste Arbeitsweise für eine bestimmte Aufgabe zu finden.  Es geht darum, innerhalb der Leitlinien (der Aufgabe) zu arbeiten, aber ohne Grenzen (der Art und Weise, wie sie erreicht wird), und agile Ziele zu haben, die sich an plötzliche Veränderungen anpassen können.  Das bedeutet nicht, dass die bisher verwendeten Instrumente wie MBO völlig aufgegeben werden sollen, sondern lediglich, dass sie umgestaltet und an unsere Zeit angepasst werden. Das Problem ist nicht, welche Methode man anwenden soll, sondern dass man sich der Stärken und Schwächen der einzelnen Methoden bewusst ist. Die Teams müssen wissen, wann die Struktur vorteilhaft ist und wann nicht, und sie müssen erkennen, dass eine gute Teamdynamik eine Fähigkeit ist, die es zu verfeinern gilt.  In dieser Arbeit wurde der Versuch unternommen, einen Überblick über alte und neue Methoden in Bezug auf die Ziele eines Unternehmens zu geben. | | |
| **Inhalt in 3 Ebenen gegliedert** | | |
| 1. Management nach Zielvorgaben    1. Was ist MBO?    2. Prozess / Methode des MBO    3. Vorteile und Nachteile von MBO 2. Agiler Ansatz    1. Was ist der agile Ansatz? Die vier Werte von Agile    2. Phasen des agilen Prozesses    3. Vorteile und Nachteile des agilen Ansatzes 3. Agile (R)Evolution    1. Agile (R)Evolution    2. Warum diese Methodik heute so wichtig ist    3. Wie man eine agile Transformation durchführt 4. Checkliste für agile Zielsetzungen    1. Was ist ein agiles Ziel?    2. Checkliste für agile Zielsetzungen | | |
| **Inhalt in Aufzählungspunkten** | | |
| * Definition von MBO * Definition des agilen Ansatzes * Hauptunterschied zwischen den beiden Ansätzen * Die Bedeutung einer agilen Umstrukturierung der Unternehmensstruktur * Wie man eine agile Transformation durchführt * Die 5 Ebenen der agilen Planung * Die agile Alternative der OKR-Methodik * Einige nützliche Fragen, um ein agiles Ziel zu definieren | | |
| **5 Glossareinträge** | | |
| S.M.A.R.T.-Ziele  Sprint  Scrum  MBO-Methodik  Agile Methodik  Agile Entwicklung  OKR | | |
| **Bibliographie und weitere Referenzen** | | |
| Inhalt Folie 4: [https://www.youtube.com/watch?v=K57rvR2nGu0;](https://www.youtube.com/watch?v=K57rvR2nGu0) https://www.youtube.com/watch?v=GC\_ZwGIptZ4 ;  Bild Folie 6: <https://www.sketchbubble.com/en/presentation-management-by-objectives.html>  Inhalt Folie 7: <https://kanbanize.com/agile/project-management>  Inhalt Folie 13: <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/performance-management-in-agile-organizations>  Inhalt Folie 14: managementsolutions.com  Inhalt Folie 15: <https://www.workpath.com/magazine/okr-mbo>  Inhalt Folie 17: Management 3.0: Agile Entwickler leiten, Agile Führungskräfte entwickeln, Jurgen Appelo, 2010  Inhalt Folie 18: <https://www.infoq.com/articles/agile-goal-setting-appelo/> | | |
| **5 Multiple-Choice-Fragen zur Selbsteinschätzung** | | |
| 1) Was versteht man unter einem SMART-Ziel?  2) Welches sind die 4 Werte des agilen Ansatzes?  3) Was sind die Vorteile des agilen Ansatzes?  4) Was ist der Hauptunterschied in der Zielsetzung zwischen MBO und Agile?  5) Nennen Sie drei Merkmale der OKR-Methodik | | |
| **Verwandtes Material** | <https://agilemanifesto.org/> | |
| **Verwandte PPT** |  | |
| **Referenz-Link** |  | |
| **Video im YouTube-Format (falls vorhanden)** | [https://www.youtube.com/watch?v=K57rvR2nGu0; https://www.youtube.com/watch?v=GC\_ZwGIptZ4](https://www.youtube.com/watch?v=GC_ZwGIptZ4) ; | |