**Fișă de studiu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Titlu** | Management Agile după obiective | |
| **Cuvinte cheie (meta tag)** | Fixarea obiectivelor, transformare agile, criterii smart, inovatie, management de proiect | |
| **Furnizat de** | MRK GmbH | |
| **Limba** | English | |
| **Aria** | **Comunicare digitală și online** |  |
| **Implicarea echipei și angajaților de acasă** |  |
| **Echilibrul dintre viața profesională și cea privată** |  |
| **Bunăstarea personală** |  |
| **“Cum îmbunătățim productivitatea echipei lucrând de acasă?”** |  |
| **Management de proiect de la distanță** |  |
| **Management Agile după obiective** | **X** |
| **Auto-eficacitate smart** |  |
| **Leadership și motivație în era muncii inteligente** |  |
| **Telemunca: o selecție de instrumente digitale pentru managementul afacerii** |  |
| **Scopuri/ Obiective/ Rezultate ale învățării** | | |
| Înțelegerea metodologiilor vechi și noi de stabilire a obiectivelor; principalele diferențe, avantaje și dezavantaje; ce este transformarea agilă și cum poate fi implementată. | | |
| **Description** | | |
| Metodologia Agile presupune aducerea împreună a oamenilor, proceselor, conectivității și tehnologiei, a timpului și a locului pentru a găsi cel mai potrivit și eficient mod de lucru pentru a finaliza o anumită sarcină.  Acesta funcționează în cadrul liniilor directoare (ale sarcinii), dar fără limitări (cu privire la modul în care este atins scopul) și având obiective agile care se pot adapta la schimbări neașteptate.  Nu înseamnă renunțarea în totalitate la instrumentele folosite până acum, cum ar fi MBO, ci pur și simplu să le transformarea și adaptarea acestora la contextul curent. Problema, de regulă, nu este metodologia utilizată, însă este foarte important să fim de punctele forte și punctele slabe ale fiecăreia. Echipele trebuie să știe când structura este benefică și când nu și să realizeze că obținerea unei dinamici bune a echipei este o abilitate care trebuie perfecționată.  În cadrul acestui modul s- dorit să se ofere o imagine de ansamblu asupra metodologiilor vechi și noi privind obiectivele unei companii. | | |
| **Conținut – 3 nivele** | | |
| 1. **Management după obiective**    1. **Ce este MBO (Management by Objectives)**    2. **Procesul / Metoda MBO**    3. **Avantajele și dezavantajele MBO** 2. **Abordare Agile**    1. **Ce este abordarea Agile? Cele patru valori ale Agile**    2. **Fazele procesului Agile**    3. **Avantajele și dezavantajele abordării Agile** 3. **(R)Evolutia Agile**    1. **(R)Evoluția Agile**    2. **De ce această metodologie este atât de importantă astăzi**    3. **Cum realizăm transformarea Agile** 4. **Lista de verificare pentru obiectivele Agile**    1. **Ce este un obiectiv Agile?**    2. **Lista de verificare pentru obiectivele Agile** | | |
| **Conținuturi cheie** | | |
| 1. Definiția MBO 2. Definiția abordării Agile 3. Principala diferență dintre cele două abordări 4. Importanța reorganizării structurii companiei 5. Realizarea transformării Agile 6. Planificarea Agile pe 5 nivele 7. Alternativa agilă a metodologiei OKR (Objectives and Key Results – Obiective și rezultate cheie) 8. Câteva întrebări utile pentru a ajuta la definirea unui obiectiv | | |
| **5 termeni glosar** | | |
| Obiective S.M.A.R.T.  Sprint  Scrum  Metodologie MBO  Metodologie Agile  Dezvoltare Agile  OKR | | |
| **Bibliografie și referințe ulterioare** | | |
| Slide Conținut 4: <https://www.youtube.com/watch?v=K57rvR2nGu0>; https://www.youtube.com/watch?v=GC\_ZwGIptZ4 ;  Imagine Slide 6: <https://www.sketchbubble.com/en/presentation-management-by-objectives.html>  Slide conținut 7: <https://kanbanize.com/agile/project-management>  Content Slide 13: <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/performance-management-in-agile-organizations>  Slide conținut 14: managementsolutions.com  Slide conținut 15: <https://www.workpath.com/magazine/okr-mbo>  Slide conținut 17: Management 3.0: Leading Agile Developers, Developing Agile Leaders, Jurgen Appelo, 2010  Slide conținut 18: <https://www.infoq.com/articles/agile-goal-setting-appelo/> | | |
| **5 întrebări pentru auto-evaluare** | | |
| 1) Ce este un obiectiv SMART?  2) Care sunt cele 4 valori ale abordării Agile?  3) Care sunt avantajele abordării Agile?  4) Care este principala diferență între MBO și Agile în stabilirea obiectivelor?  5) Enumerați trei caracteristici ale metodologiei OKR | | |
| **Materiale conexe** | <https://agilemanifesto.org/> | |
| **PPT conexe** |  | |
| **Link-uri de referință** |  | |
| **Video in format YouTube** | <https://www.youtube.com/watch?v=K57rvR2nGu0>; <https://www.youtube.com/watch?v=GC_ZwGIptZ4> ; | |