**Ficha de formación**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Título** | Gestión Ágil por Objetivos | |
| **Palabras clave (meta tag)** | Fijación de objetivos, transformación ágil, criterios smart, innovación, gestión de proyectos | |
| **Proporcionado por** | MRK GmbH | |
| **Idioma** | Español | |
| **Area** | Comunicación digital y online |  |
| Compromiso de las personas y del equipo desde casa |  |
| Balance vida personal-laboral |  |
| Bienestar personal |  |
| “¿Cómo impulsar la productividad de tu equipo desde casa?” |  |
| Gestión remota de proyectos |  |
| Gestión Ágil por objetivos | **X** |
| Autoeficacia inteligente |  |
| Liderazgo y motivación en la era del Smart Working |  |
| Teletrabajo: una selección de herramientas digitales para gestionar tu negocio |  |
| **Objetivos / Resultados de aprendizaje** | | |
| Compresión de las nuevas y antiguas metodologías de fijación de objetivos; principales diferencias, ventajas y desventajas de cada una; qué es la transformación ágil y cómo se puede implementar. | | |
| **Descripción** | | |
| El trabajo Ágil trata sobre conectar personas, procesos, conectividad y tecnología, tiempo y lugar para encontrar la forma más apropiada y efectiva de trabajar para completar una tarea específica.  Es trabajar dentro de las directrices (de la tarea) pero sin límites (de cómo conseguirlo) y tener objectivos ágiles que puedan adaptarse a cambios repentinos.  No significa abandonar totalmente las herramientas utilizadas hasta ahora, como MBO, sino simplemente transformarlas y readaptarlas a nuestros tiempos. El problema no es qué metodología usar, sino estar concienciado de las fortalezas y debilidades de cada una. Los equipos necesitan conocer cuando la estructura es beneficiosa y cuando no, y dase cuenta de que conseguir una buena dinámica de equipo es una habilidad que hay que perfeccionar.  En este trabajo, se ha intentado dar una visión general de las metodologías antiguas y nuevas relativas a los objetivos de una empresa. | | |
| **Contenido organizado en 3 niveles** | | |
| 1. Gestión por Objetivos    1. Qué es el MBO    2. Proceso / Método del MBO    3. Ventajas y desventajas del MBO 2. Enfoque Ágil    1. ¿Qué es el enfoque Ágil? Los cuatro valores de Ágil.    2. Fases del Proceso Ágil    3. Ventajas y desventajas del enfoque Ágil 3. (R)Evolución Ágil    1. (R)Evolución Ágil    2. Por qué esta metodología es tan importante hoy día    3. Cómo llevar a cabo una transformación ágil 4. Lista de comprobación para Objetivos Ágiles    1. ¿Qué es un objetivo ágil?    2. Lista de comprobación para Objetivos Ágiles | | |
| **Contenido por puntos** | | |
| * Definición de MBO * Definición de enfoque Ágil * Principal diferencia entre los dos enfoques * La importancia de reorganizar la estructura empresarial de forma ágil * Cómo llevar a cabo una transformación ágil * Los 5 niveles de la planificación Ágil * La alternativa ágil de la metodología OKR * Algunas preguntas útiles para ayudar a definir un objetivo ágil | | |
| **5 entradas de glosario** | | |
| Objetivos S.M.A.R.T.  Sprint  Scrum  Metodología MBO  Metodología Ágil  Desarrollo Ágil  OKR | | |
| **Bibliografía y referencias** | | |
| Contenido diapositiva 4: <https://www.youtube.com/watch?v=K57rvR2nGu0>; https://www.youtube.com/watch?v=GC\_ZwGIptZ4 ;  Imagen diapositiva 6: <https://www.sketchbubble.com/en/presentation-management-by-objectives.html>  Contenido diapositiva 7: <https://kanbanize.com/agile/project-management>  Contenido diapositiva 13: <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/performance-management-in-agile-organizations>  Contenido diapositiva 14: managementsolutions.com  Contenido diapositiva 15: <https://www.workpath.com/magazine/okr-mbo>  Contenido diapositiva 17: Management 3.0: Leading Agile Developers, Developing Agile Leaders, Jurgen Appelo, 2010  Contenido diapositiva 18: <https://www.infoq.com/articles/agile-goal-setting-appelo/> | | |
| **5 preguntas de elección múltiple para autoevaluación** | | |
| 1) ¿Qué se entiende por un objetivo SMART?  2) ¿Cuáles son los 4 valores del enfoque ágil?  3) ¿Cuáles son las ventajas del enfoque ágil?  4) ¿Cuál es la principal diferencia entre la fijación de objetivos MBO y Ágil?  5) Enumera tres características de la metodología OKR. | | |
| **Material relacionados** | <https://agilemanifesto.org/> | |
| **PPT relacionado** |  | |
| **Enlace de referencia** |  | |
| **Vídeo en formato YouTube (si lo hay)** | <https://www.youtube.com/watch?v=K57rvR2nGu0>; <https://www.youtube.com/watch?v=GC_ZwGIptZ4> ; | |