**Scheda di formazione**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Titolo** | Agile Management per Obiettivi | |
| **Parole chiave (meta tag)** | Definire gli obiettivi, trasformazione agile, criteri smart, innovazione, project management | |
| **Fornito da** | MRK GmbH | |
| **Lingua** | Inglese | |
| **Area** | Comunicazione digitale e online |  |
| Impegno di squadra e di persone da remoto |  |
| Equilibrio lavoro-vita |  |
| Benessere personale |  |
| “Come aumentare la produttività del tuo team da remoto?” |  |
| Remote project management |  |
| Agile Management by Objectives | **X** |
| Autoefficacia “Smart” |  |
| Leadership e Motivazione ai tempi dello Smart Working |  |
| Telelavoro: una selezione di strumenti digitali per gestire il tuo business |  |
| **Obiettivi / fini / risultati dell’apprendimento** | | |
| Comprensione delle vecchie e nuove metodologie di definizione degli obiettivi; principali differenze, vantaggi e svantaggi di ciascuna; cos'è la trasformazione agile e come può essere implementata. | | |
| **Descrizione** | | |
| Agile working consiste nel collegare persone, processi, connettività e tecnologia, tempo e luogo per trovare il modo più appropriato ed efficace di lavorare per completare un compito specifico.  È lavorare all'interno delle linee guida (del compito) ma senza limiti (di come si raggiunge) e avere obiettivi agili che possono adattarsi ai cambiamenti improvvisi.  Non significa abbandonare totalmente gli strumenti utilizzati finora, come l'MBO, ma semplicemente trasformarli e riadattarli ai nostri tempi. Il problema non è quale metodologia usare, ma essere consapevoli dei punti di forza e di debolezza di ciascuna. Le squadre devono sapere quando la struttura è vantaggiosa e quando non lo è, e rendersi conto che raggiungere una buona dinamica di squadra è un'abilità che deve essere affinata.  In questo lavoro, si è cercato di dare una panoramica delle vecchie e nuove metodologie riguardanti gli obiettivi di un'azienda. | | |
| **Contenuti gestiti in 3 livelli** | | |
| 1. Gestione per obiettivi    1. Cos è MBO    2. Processo / Metodo di MBO    3. Vantaggi e Svantaggi MBO 2. L’approccio Agile    1. Cos'è l'approccio Agile? I quattro valori di AgileFasi di Agile Process    2. Vantaggi e Svantaggi dell’approccio Agile 3. Agile (R)Evolution    1. Agile (R)Evolution    2. Perché questa metodologia è così importante oggi    3. Come condurre una trasformazione agile 4. Checklist per gli Obiettivi Agile    1. Cos è un obiettivo Agile?    2. Checklist per Obiettivi Agile | | |
| **Contenuti elencati** | | |
| * Definizione di MBO * Definizione di Agile approach * Differenza principale tra i due approcci * L’importanza nel riorganizzare la struttura dell’azienda in un modo agile * Come avere successo in una trasformazione agile * I 5 livelli di Agile planning * L’alternativa agile della metodologia OKR * Alcune domande utili per aiutare a definire un obiettivo agile | | |
| **5 nuove espressioni del glossario** | | |
| S.M.A.R.T. objectives  Sprint  Scrum  MBO methodology  Agile methodology  Agile development  OKR | | |
| **Bibliografia e referenze ulteriori** | | |
| Contenuto Slide 4: <https://www.youtube.com/watch?v=K57rvR2nGu0>; https://www.youtube.com/watch?v=GC\_ZwGIptZ4 ;  Immagine Slide 6: <https://www.sketchbubble.com/en/presentation-management-by-objectives.html>  Contenuto Slide 7: <https://kanbanize.com/agile/project-management>  Contenuto Slide 13: <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/performance-management-in-agile-organizations>  Contenuto Slide 14: managementsolutions.com  Contenuto Slide 15: <https://www.workpath.com/magazine/okr-mbo>  Contenuto Slide 17: Management 3.0: Leading Agile Developers, Developing Agile Leaders, Jurgen Appelo, 2010  Contenuto Slide 18: <https://www.infoq.com/articles/agile-goal-setting-appelo/> | | |
| **5 multiple-choice self-assessment questions** | | |
| 1) Cosa si intende per obiettivo SMART?  2) Quali sono i 4 valori dell’agile approach?  3) Quali sono i vantaggi dell’agile approach?  4) Qual è la differenza principale nel definire gli obiettivi tra MBO e Agile?  5) Elencare 3 caratteristiche della metodologia OKR | | |
| **Materiale relativo** | <https://agilemanifesto.org/> | |
| **Relativa PPT** |  | |
| **Link** |  | |
| **Video YouTube format (se presente)** | <https://www.youtube.com/watch?v=K57rvR2nGu0>; <https://www.youtube.com/watch?v=GC_ZwGIptZ4> ; | |