



Cofinanțat prin
programul Erasmus+
al Uniunii Europene

Conținutul prezentului material reprezintă responsabilitatea exclusivă a autorilor,
iar Agenția Națională și Comisia Europeană nu sunt responsabile pentru modul în
care va fi folosit conținutul informației.



Materialul "IO4 Guidelines SWIFT Manifesto" poate fi descărcat, utilizat, reutilizat, copiat, modificat
sau distribuit, inclusiv în scopuri comerciale, fără a fi necesară permisiunea autorului.

SWIFT SME IO4: MANIFESTUL

„MUNCA INTELIGENTĂ PENTRU IMM”

PENTRU A OFERI CONTRIBUȚII UTILE LA ECOSISTEMUL ANTREPRENORIAL ÎN
DOMENIUL SPECIFIC AFLAT LA INTERSECȚIA DINTRE EMANCIPAREA DIGITALĂ
ȘI MANAGEMENTUL AFACERII/PERSONALULUI

Redactat de Kleinon SRL (România)



WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG FÜR
DEN LANDKREIS SPREE-NEIßE



Institut de Haute Formation aux Politiques Communautaires



KLEINON



MRK MANAGEMENT
CONSULTANTS

itsolutions
for all

NEVOIA PENTRU MANIFESTUL DE FAȚĂ

Este un fapt cunoscut că pandemia de COVID-19 a schimbat felul în care obișnuim să privim lumea și să interacționăm. Deși începuse treptat, studiile cu privire la reziliența digitală a ecosistemului IMM-urilor din Europa ne arată că procesul de digitalizare a fost complet accelerat de restricțiile și schimbările pe care le-a implicat pandemia, între multe altele în domeniul muncii și al metodologiilor de lucru.

Digitalizarea a pătruns în lumea muncii și o schimbă constant. În general, este mult mai dificil pentru IMM-uri decât pentru întreprinderile mari să abordeze tema muncii și economiei inteligente. Analizele actuale arată că aceste întreprinderi sunt mai puțin digitalizate decât întreprinderile mari și, prin urmare, au o nevoie mai mare de a recupera decalajul în ceea ce privește punerea în aplicare a activităților din cadrul Economy 4.0. Digitalizarea modifică, de asemenea, conținutul și procesele de formare. Astfel, putem afirma că importanța competențelor digitale devine din ce în ce mai importantă.

ACCEPTAREA NOULUI NORMAL & ADAPTAREA LA ACESTA

Temelia succesului Europei este reprezentată de IMM-uri: acestea reprezintă 99 % din totalul întreprinderilor din UE. Din 2013 până în prezent, IMM-urile au asigurat aproximativ 85 % din noile locuri de muncă și au reprezentat peste două treimi din totalul locurilor de muncă de pe continent. IMM-urile sunt integrate în comunitățile locale și sunt active în același timp pe piețele mondiale.

Luând în considerare provocările actuale și cele viitoare, putem afirma că IMM-urile au o nevoie acută de a dispune de instrumente, competențe și formare structurată în domeniul digitalizării, astfel încât ele să poată face față schimbărilor actuale și viitoare ale metodologiilor de lucru și să poată trece la metodologia de muncă inteligentă, pentru a deveni flexibile, a se adapta și a avansa într-o lume digitală, într-o societate în continuă evoluție și schimbare.

Astfel, IMM-urile vor putea să se bucure de avantajele unui nou mod de lucru și să se simtă pregătite și competente în fața acestor provocări.

ATINGEREA

OBIECTIVULUI PRINCIPAL

Un profil de evaluare specific al proiectelor Erasmus+ se referă la sustenabilitatea inițiativei în cauză – și la resursele aferente – pe termen lung. Prin durabilitate, facem referire la capacitatea proiectului și a rezultatelor acestuia de a genera în continuare beneficii pozitive pentru obiective și pentru alte organizații implicate, independent de organizația care a participat la dezvoltarea sa, precum și la implicarea lor actuală în proiect.

Un proiect este sustenabil atunci când reușește să genereze rezultate pozitive și benefice, chiar dacă a fost încheiat în mod oficial.

Sustenabilitatea unui proiect depinde în mare măsură de ușurința acestor trei factori: transferabilitate, reproductibilitate și portabilitate.

Cu alte cuvinte, un proiect este durabil atunci când rezultatele și resursele pe care le produce pot fi ușor adoptate de alte grupuri, pot aduce beneficii și găsi aplicații indiferent de contextul geografic și, în general, pot suscita interes în rândul sferelor de influență.

Durabilitatea poate fi indusă din diferite unghiuri: în acest sens, ne referim la sustenabilitatea metodelor, abordărilor și practicilor – independent de conținutul, natura și amploarea proiectului.

ÎN CONSECINȚĂ...

Este foarte important să avem o imagine de ansamblu a situației întreprinderilor mici și mijlocii. Diferența dintre ele și marile companii constă lipsa unei rețele cu politicienii și factorii de decizie, ceea ce duce la o lipsă de comunicare a nevoilor. Proiectul SWIFT a vizat în mod special ca întreprinderile să furnizeze informații utile privind digitalizarea. Drept urmare, este important să se mențină și să se îmbunătățească comunicarea cu întreprinderile mici și mijlocii, pentru a se evita lacunele identificate în digitalizare înainte de proiectul SWIFT.

E TIMPUL SĂ LUĂM ATITUDINE!

În urma rezultatelor obținute prin desfășurarea proiectului, am conceput următoarea **listă de tematici și probleme** pe care factorii decidenți trebuie să le conștientizeze și să le discute întru dezvoltarea formării în domeniul muncii inteligente pentru IMM-uri. Mai mult, dezvoltarea ar trebui să se realizeze și prin crearea unei relații strânse între furnizorii de educație și sectoarele VET, întreprinderi, IMM-uri și ONG-uri.

- Este mult mai dificil pentru IMM-uri decât pentru marile întreprinderi să abordeze tema muncii inteligente și cea a Economy 4.0
- IMM-urile sunt mai puțin digitalizate decât întreprinderile mari
- Analiza de date calitative și cantitative privind reziliența digitală a ecosistemului IMM-urilor din Uniunea Europeană
- Observarea datelor privind telemunca cauzate de pandemia de COVID-19
- Lipsa de reglementare în investițiile în echipamente informatice și tehnologice, a formării în domeniul TIC a angajaților și a lipsei unui program de lucru flexibil
- Recunoașterea nevoilor și provocărilor întâmpinate de IMM-uri (o parte dintre acestea sunt reflectate prin cercetările efectuate în cadrul SWIFT)
- Munca inteligentă presupune a avea cunoștințe temenice de securitate informatică
- Identificarea oportunităților de sprijinire a educației și formării la nivelul UE
- Datele furnizate de DESI și EIDES confirmă că în UE încă există un decalaj digital
- Cunoașterea cadrului oficial al UE pentru educație și formare în domeniul competențelor digitale (DigiComp)
- Recunoașterea faptului că există o lipsă de comunicare între IMM-uri, susținută de interesele politicianilor în marile companii
- Rețelele de internet sunt subdezvoltate în zonele rurale ale UE

FACEM APEL PENTRU O ALIANȚĂ...

Creată între toți actorii relevanți domeniului (incluzând factori decidenți, furnizori din sfera de afaceri și IMM, furnizori de educație și formare, de la învățământul primar și până la cel superior, inclusiv învățare pe tot parcursul vieții), **asociații și entități de afaceri, ONG-uri și toate celelalte persoane implicate în mod direct și/sau interesate de munca inteligentă.**

Ne propunem ca prin colaborarea în cadrul alianței să ajungem la:

- Punerea la dispoziția IMM-urilor de informații utile privind digitalizarea
- Calibrarea inițiativelor europene și naționale pentru sprijinirea IMM-urilor
- IMM-uri dotate cu instrumente, competențe și formare digitală liberă, structurată și comună
- Dezvoltarea rapidă a infrastructurii de internet în zonele rurale
- Investiții în infrastructura digitală și în securitatea cibernetică
- Adresarea lacunelor din domeniul digital și formarea urgentă a angajaților din IMM
- Consolidarea impactului educației digitale (subiect care ar trebui să fie constant pe agendele de dezbatere publică)
- Un concept eficient de transferabilitate: materialele SWIFT pot fi introduse în cadrul cursurilor din învățământul superior și al altor activități educaționale
- Identificarea de soluții eficiente pentru spațiile de locuit ale angajaților care lucrează în regim de telemuncă
- Crearea de abonamente noi, flexibile pentru transportul în comun
- Sensibilizarea cu privire la digitalizare ca soluție pentru o schimbare în bine
- Prețuri echitabile pentru echipamente IT, concepute special pentru IMM
- Inițiative locale de a dezvolta programe educaționale orientate spre digitalizare
- O abordare orientată spre transferabilitatea cursurilor de formare
- Accesul facil al factorilor decidenți la resursele disponibile la nivel european
- O mai bună înțelegere a schimbărilor accelerate cauzate de pandemia de COVID-19
- Mai multe beneficii pentru angajați, stabilite după un set clar de reglementări privind orele suplimentare, programul de lucru, furnizarea de echipamente informatice și plata utilităților folosite în timpul telemuncii
- Alinierea inițiativelor europene pentru munca hibridă, cu precădere crearea de politici publice care să reglementeze și să sprijine în mod specific modalitatea de lucru inteligentă

Oricine este bine-venit să se alăture acestui manifest și să contribuie la dezvoltarea unei agende comune capabilă să alinieze obiectivele, strategiile și politicile privind munca inteligentă și competențele digitale ale angajaților din IMM-uri.

SEMNETARI,

CONSORȚIUL SWIFT SME:

COORDONATOR, CIT - Centrum Fur Innovation Und Technologie GmbH

SPANIA, ITSFA - Asociacion IT Solutions For All

ITALIA, IDP - Italian Development Partners

BELGIA, IHF - Institut De Haute Formation Aux Politiques Communautaires

ROMÂNIA, Kleinon SRL

GERMANIA, MRK Management Consultants GmbH

Octombrie 2022